

РЕЗЮМЕ

Докладът представя детайлно резултатите от проучване сред работещите на първа линия в сферата на миграцията, проведено от участващите в инициативата PERCEPTIONS организации в периода октомври -декември 2020 г. Изследванията по въпросите на миграцията оценяват работещите на първа линия като недостатъчно проучена група (Bayerl et. al, 2020). Настоящият доклад цели да допринесе за запълването на тази празнина, а резултатите от проучването да послужат и като отправна точка за бъдещи политики и изследвания, свързани с миграцията. Представените в доклада виждания ще подпомогнат с информация създаването в рамките на инициативата PERCEPTIONS на материали в подкрепа както на мигранти, така и на работещи в сферата на миграцията.

Проучването имаше за цел да изследва представите за Европа, които работещите на първа линия наблюдават сред мигрантите, представите на работещите за това как неточната информация може да повлияе на миграцията, както и въздействията на Ковид 19 върху работата, свързана с миграцията. То обхваща работещи на първа линия във всички сектори – от организации, осъществяващи застъпничество и подкрепа на мигранти до експерти по сигурността на границите, и се проведе в 14 държави на 11 езика¹. Общо получените отговора са 788, от които 589 са на участници от европейски държави (предимно от България, Италия и Испания) и 199 от неевропейски държави (предимно от Алжир). Извадката беше относително балансирана между участници, работещи в правоприлагането на границите, и в службите за подпомагане на мигрантите.

Основни констатации от проучването

- Анкетирания работещи на първа линия разглеждат като главни движещи сили на миграцията преимуществено външните фактори (например, насилие, различни политически ситуации, различни нива на възможности и т.н.) и негативните като цяло условия в страната на произход (например, война, слаба икономика и т.н.). Работещи в държавите, определяни като транзитни (Алжир, Египет и Тунис), разглеждат специфичните заплахи за личността в страната по произход (например, преследване по религиозни причини) като особено важни за мотивиране на миграцията.
- Практикуващите смятат, че мигрантите имат положителна представа за Европа и приемат това възприятие за умерено правилно. Същевременно, те оценяват възприятията на мигрантите за някои аспекти на Европа като относително по-неблагоприятни. По-малко положителното възприятие за върховенството на закона в частност, е аспект, който трябва да бъде анализиран по-задълбочено.
- Практикуващите, които са имали повече директни контакти с мигранти, определят като по-точни възприятията на мигрантите за Европа по отношение на толерантността и недискриминацията, цялостното качество на живот и правата на жените.
- Повечето респонденти не са съгласни с налагащото се убеждение, че мигрантите, които идват в Европа въз основа на неточна информация, са по-склонни да извършат престъпления или да се радикализират. Макар отговорите да са доста поляризирани, работещите мъже, работещите в транзитни държави и на международно ниво са по-склонни да се съгласят с такова убеждение.

¹ Държавите, обхванати от проучването, са: Австрия, Алжир, Белгия, България, Кипър, Египет, Франция, Германия, Гърция, Италия, Косово, Холандия, Испания и Обединеното кралство. Езиците, на които беше проведено проучването, бяха: албански, арабски, български, холандски, английски, френски, немски, гръцки, италиански, румънски и испански.

- Като цяло респондентите са склонни да смятат, че е по-вероятно мигрантите, които вземат решение да емигрират въз основа на неточна информация, сами да се сблъскат със заплахи (напр. използване на опасни маршрути или каналджии), но е по-малко вероятно да представляват заплаха за приемащите общества (например, чрез престъпност и радикализация).
- Повечето работещи на първа линия не вярват, че ситуацията с COVID-19 изисква затваряне на границите или спиране на услугите за мигранти. Отговорите на този въпрос обаче са силно поляризирани.

По-голямата част от анкетираните работещи на първа линия смятат, че тяхната организация е ефективна, както по отношение на работата с мигрантите като цяло,

- така и по отношение на предоставянето на точна информация на мигрантите.
- От друга страна, работещите са идентифицирали определени препятствия пред ефективността на техните организации, особено законови ограничения,
- недостатъчни човешки ресурси, стрес или психологическо натоварване, причинени от извършената работа, недостатъчно заплащане за извършената работа и липса на необходимите съоръжения или инфраструктура.

- COVID-19 намалява удовлетвореността на работещите от техния живот, работа и баланс между професионалния и личния живот. По време на проучването работещите изразяват само умерено задоволство от заплатата и социалното признание на работата им.

- Работещите са много недовлетворени както от настоящата миграционна политика на Европейския съюз, така и от текущата миграционна политика на техните държави. Работещите на първа линия в неправителствени организации (независимо дали се основават на религия или не), са особено недоволни от двата типа политики.

The full report is available in English:

García-Carmona, M., García-Quero, F., Guardiola, J., Moya Fernández, P., Ollero Perán, J., Edwards, J., and Whitworth, B. (2021) Migration to the EU: a survey of first-line practitioners' perceptions during the COVID-19 pandemic. PERCEPTIONS project (Grant Agreement No 833870).

[Available here](#)



PERCEPTIONS